

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Муниципальное образование  
Киришский муниципальный район  
Ленинградской области

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ»  
г. КИРИШИ

ПРИКАЗ

от «04» декабря 2023 года

№ 397 о/д

**О внесении изменений в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия» г. Кириши, утвержденное приказом от 25.09.2020г № 286 о/д**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников МОУ «Гимназия» г. Кириши, а также на основании Регионального соглашения о Минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2024 год, зарегистрированного Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области 23 ноября 2023 года рег.№ 5/С-23, в соответствии с решением общего собрания работников, протокол № 2 от 01.12.2023 года

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия» г. Кириши, утвержденное приказом от 25 сентября 2020 года № 286 о/д согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Щеколдину С.С., администратору сайта МОУ «Гимназия» г. Кириши, разместить Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия» г. Кириши с изменениями на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Ф. Смирнова

Ознакомлен:

ФИО

Щеколдин С.С.

Подпись



**Изменения**  
**в Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников**  
**муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия» г. Кириши**

1. Изложить пункт 1.4. раздела 1 в следующей редакции:

«1.4. Оплата труда работников учреждения с учетом всех выплат должна составлять с 1 января 2024 года не менее 20 125 рублей при условии, что работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

2. Дополнить Приложение 2 абзацем в следующей редакции:

**Премияльные выплаты по итогам работы за календарный год**

**1. Педагогические работники (учителя, воспитатели, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, старший вожатый, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)**

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка в рублях
1.	Методическая и инновационная деятельность	Экспертно-аналитическая деятельность	До 3000 рублей
		Участие в проектах разного уровня	До 3000 рублей
		Наставничество и диссеминация опыта	До 2000 рублей
2.	Воспитательная деятельность	Реализация социальных проектов	До 5000 рублей
		Летняя оздоровительная кампания	До 3000 рублей
		Участие в проектах «Движение первых»	До 3000 рублей
		Волонтерство	До 3000 рублей
3.	Исполнительская дисциплина	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя, выходящих за рамки должностных инструкций	До 5000 рублей
		Отсутствие замечаний по итогам внутришкольного контроля	До 5000 рублей
		Проявление инициативы и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями	До 3000 рублей

4.	Соблюдение кодекса этики и служебного помещения	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	До 3000 рублей
		Создание благоприятного психологического климата в учебно-воспитательном процессе	До 3000 рублей

## 2. Технический персонал (уборщики служебных помещений, рабочий КОРЗ, гардеробщик, дворник)

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка в рублях
1.	Исполнительская дисциплина	Создание условий комфорта и чистоты	До 3000 рублей
		Качественное проведение мероприятий, направленных на поддержание санитарного состояния рабочей зоны в соответствии с требованиями	До 1000 рублей
2.	Интенсивность работы	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы	До 3000 рублей
		Дополнительный объем работ (подготовка помещений к общешкольным мероприятиям)	До 1000 рублей
		Работы, связанные с текущим ремонтом школы	До 5000 рублей

## 3. Учебно-вспомогательный персонал (секретарь, лаборант, бухгалтер)

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка в рублях
1.	Исполнительская дисциплина	Качественное и своевременное выполнение распоряжений руководителя, выходящих за рамки должностных инструкций	До 5000 рублей
		Отсутствие замечаний по итогам проверок	До 3000 рублей
		Своевременное и качественное ведение документации	До 3000 рублей
		Эффективность работы с отчетностью	До 3000 рублей
		Работа с компьютерами и оргтехникой	До 3000 рублей
2.	Соблюдение кодекса этики и служебного помещения	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	До 3000 рублей
		Создание благоприятного психологического климата в трудовом коллективе	До 3000 рублей

#### 4. Административный персонал (заместители директора, главный бухгалтер)

№ п/п	Критерий	Показатели	Оценка в рублях
1.	Создание организационных условий для образовательной деятельности	Организация и эффективная реализация целевых программ	До 5000 рублей
		Использование внешних ресурсов для организации образовательной деятельности	До 5000 рублей
		Отсутствие замечаний при приемке образовательной организации	До 5000 рублей
2.	Информационная открытость образовательной организации	Организация мероприятий для родителей и общественности, способствующих информационной открытости и повышению рейтинга образовательной организации	До 5000 рублей
		Полнота и доступность информации о деятельности организации на информационных стендах, официальном сайте организации, сайте bus.gov.ru	До 5000 рублей
3.	Соблюдение кодекса этики и служебного помещения	Отсутствие жалоб и конфликтных ситуаций	До 3000 рублей
		Создание благоприятного психологического климата в трудовом коллективе	До 3000 рублей